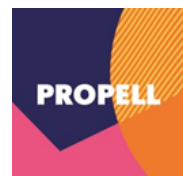




**Gävleborg**  
Industriellt utvecklingscentrum

# Strategisk kompetensplanering



# Strategisk kompetensplanering – vad menar vi med det?

”Strategisk kompetensförsörjning är en viktig delmängd i ett företags affärsstrategi och är också tätt sammanlänkat med företagets affär. Företagets personal är de som levererar varor och tjänster ut till kund och därför blir personalen och deras kompetens avgörande för företagets affär och affärsstrategi.”

Tillväxtverket

eller

Ansatsen att planera för rätt kompetens i förhållande till verksamhetens mål och visioner – och att göra det i tid, långsiktigt.

# Strategisk kompetensplanering – 5 kriterier\*

1. **Verksamhetsplan, mål och strategi** i relation till omvärldsanalys och företagsinterna strävanden
2. **Kartläggning av kompetenskrav** i relation till kritiska processer och arbetsuppgifter för att nå målen
3. **Validering av det nuvarande kompetensläget** i relation till fastställda kompetenskrav
4. **Insatser för kompetensförsörjning** genom kompetensutveckling, rekrytering eller organisering
5. **Systematisk uppföljning** genom en dokumenterad och i kvalitetsledningssystemet integrerad process för kompetensförsörjning

\*Kriterierna är framtagna för att utveckla och etablera industrins modell för branschvalidering.

# Kan kopplas till ARUBA (huvudprocesserna inom HR)

- **Attrahera** medarbetare med rätt kompetens.
- **Rekrytera** medarbetare som matchar nuvarande och framtida kompetenskrav
- **Utveckla befintliga** medarbetare och ledare så att de klarar dagens arbetsuppgifter och morgondagens utmaningar.
- **Behålla** verksamhetskritiska talanger och nyckelpersoner.
- **Avveckla** medarbetare som inte längre kan eller vill bidra.

# Varför är Strategisk kompetensplanering viktigt?

## För företaget

- Träffsäkrare personalutveckling
- Tydligare kravbild vid nyrekrytering
- Färre akuta utvecklingshinder pga. kompetensbrist
- Högre innovativ förmåga i organisationen
- Ökad förändringsberedskap i hela organisationen
- Lättare hantera omställningsfrågorna
- Gott rykte och lägre personalomsättning

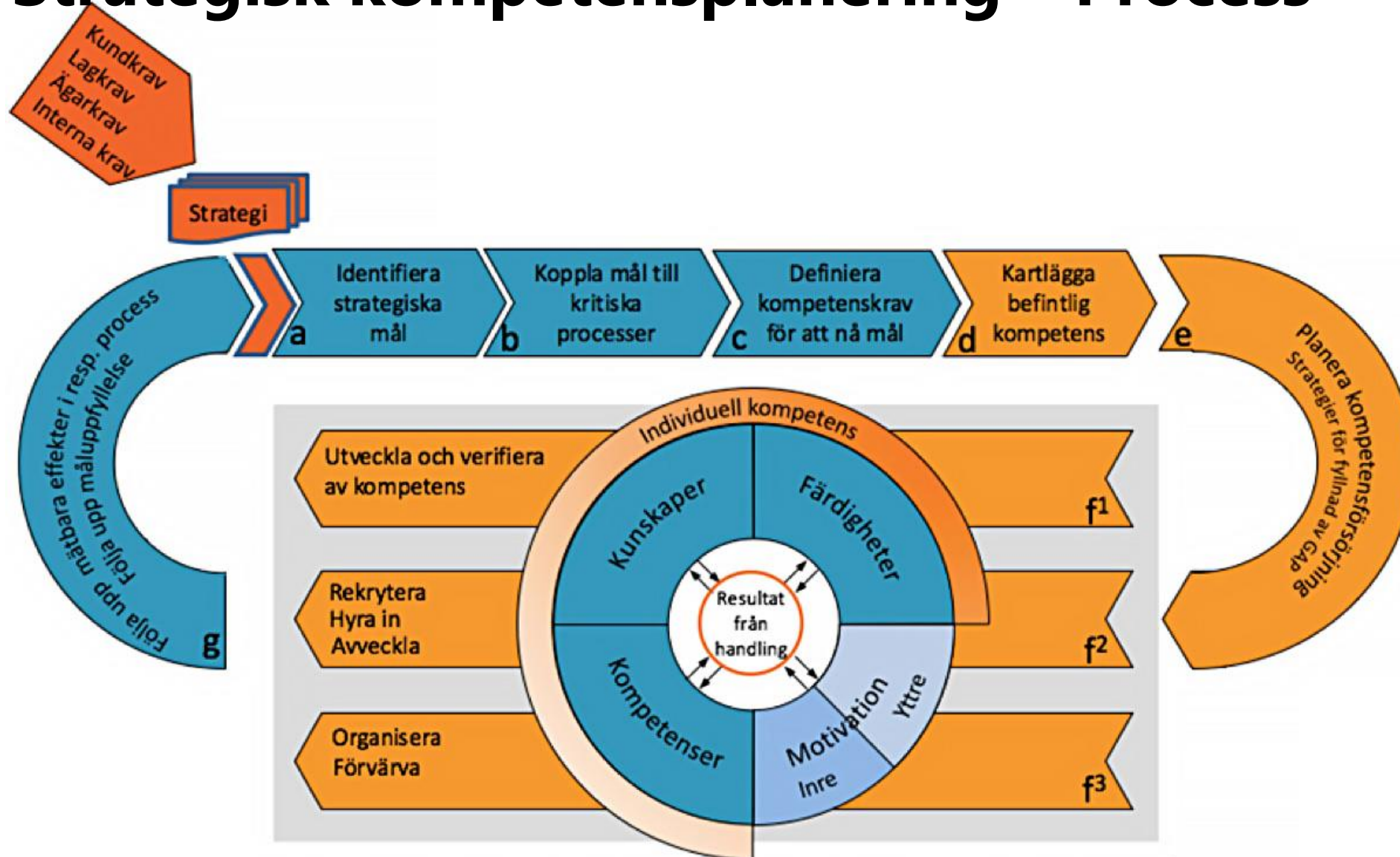
Kompetens- och  
karriärförflyttning

# Varför är Strategisk kompetensplanering viktigt?

## För omgivande samhälle

- Tydligare bild av företagens kompetensbehov
- Ökad förmåga att proaktivt planera utbildnings- och fortbildnings-insatser som bättre matchar företagen kompetensbehov
- Konkurrenskraftigare företag i regionen
- Tryggad regional välfärd

# Strategisk kompetensplanering – Process



# Strategisk kompetensplanering – metoder & verktyg



- Konkret metod och verktyg
- Ger träffsäkrare kompetensutveckling och rekrytering

## 2 steg

- Formulera affärsmål
- Identifiera kompetensbehov

*Bakom verktyget står Region Skåne i samverkan med IUC Syd och Interreg Nordsjöprogrammet med finansiering från Tillväxtverket*



# Planerade aktiviteter – stärka SME-företagen i regionen

## i Strategisk kompetensplanering

- **Ansökan om ESF-medel** tillsammans med IUC Dalarna och IUC Stål & Verkstad Värmland – ***Strategisk kompetensplanering*** + kompetensutveckling (*INLÄMNAD, Besked januari*)
- **Ansökan ERUF-medel** – uppväxling av aktiviteter för att stärka SME-företag i ***strategisk kompetensplanering*** mm.  
(ANSÖKAN UNDER UTVECKLING, inlämnas 14 dec.)