

# RESULTAT FRÅN JÄMLIKHETSUTREDNINGEN

---

Vad behöver vi göra?



**JÄMLIKT**  
GÄVLEBORG

# Komplexa problem har inga enkla lösningar

- *Komplex* - Svårt att överblicka eller ha kontroll över  
Rör såväl många strukturer som många människors attityder och beteenden
- *Självförstärkande* – om inget görs ökar den  
Går inte att lösa "en gång för alla", kräver många olika, kontinuerligt korrigerande, åtgärder.
- *Ju större komplexitet, desto större behov av samverkan*  
Ingen enskild aktör kan ensam skapa ett jämlikt Gävleborg. Samverkan utifrån gemensamma utmaningar en nyckel.

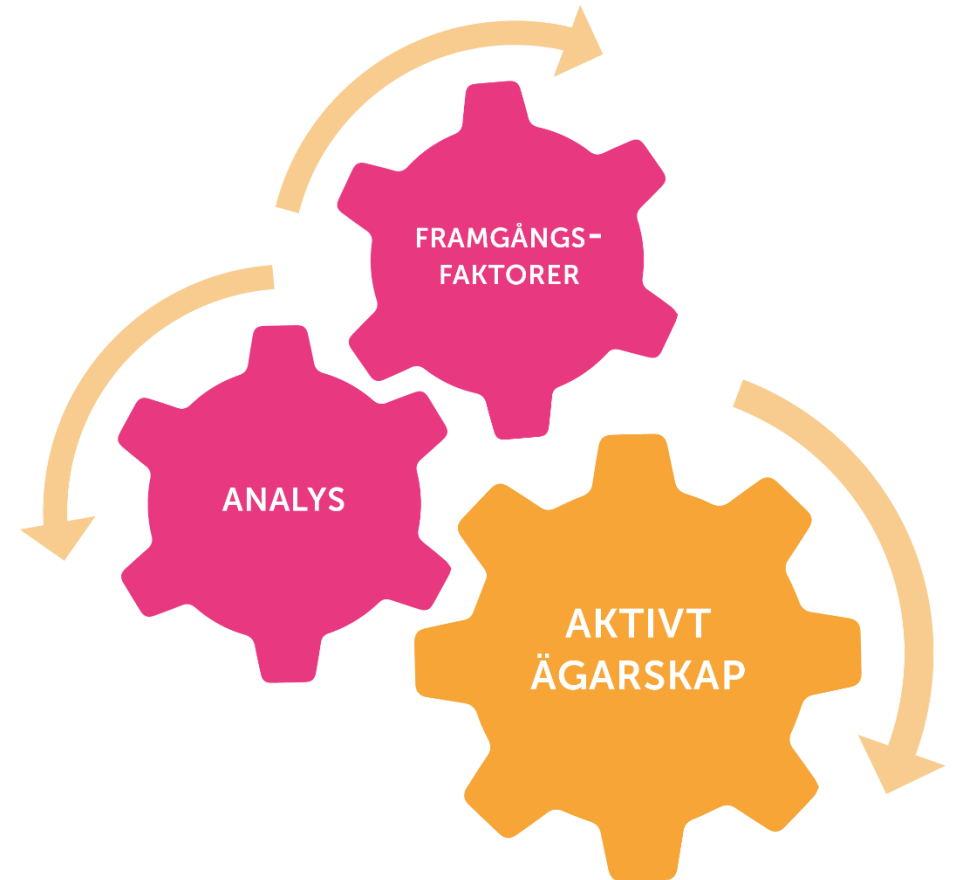
Kräver ett tålmodigt och långsiktigt förbättringsarbete hos varje aktör för att  
*göra det befintliga uppdraget bättre och för alla.*

# Vägen mot mer jämlika möjligheter



# Tre viktiga kuggor

- Ta ett **aktivt ägarskap** genom att *göra det befintliga uppdraget bättre och för alla*.  
Integrera ett jämlikhetsperspektiv i det som styr verksamheten och olika uppdrag; i visioner, mål, resursfördelning, utförande och uppföljning.
- **Analysera** vad som behöver bli bättre.  
Titta på uppdrag, utbud, utförande, resultat och effekter med ett jämlikhetsperspektiv och identifiera vad som behöver förbättras för ökad jämlikhet och inkludering. Lyssna in/involvera målgrupperna för verksamheten.
- **Låt framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering vägleda**  
Vid genomförande av analysen och vid val av förbättringsåtgärder kan principerna agera vägledning.



# Framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering

-  **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
-  **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
-  **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
-  **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
-  **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
-  **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

*”Så fort vi börjar prata pengar så är det det förebyggande som vi tar bort - med det är inte där vi sparar pengar - det är där vi ska satsa pengar!”*

- Från dialog med Förvaltningschef God- och nära vård

# Framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

*” Vi kan inte tänka lika för alla.  
Vi sviker grupper när vi gör så”*

- Från dialog med Samordnare/utvecklare inom  
Barnhälsovårdsenheten, Region Gävleborg

# Framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

*"Många förlorar sin möjlighet att hålla på med idrott efter att de fyller 20 då de har ett begränsat antal resor med färdtjänst att tillgå. Resorna kan behöva prioriteras till att åka och handla"*

- Från dialog med konsulent från Parasportförbundet Gävleborg

# Framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

*” Det här är inte kostnadsdrivande.  
Det är inte tekniskt svårt.  
Det är mänskligt svårt!  
Det handlar om värderingar,  
och om att granska sig själv.  
Det är jobbigt!”*

-Från dialog med ledningsgruppen för Hälso- och sjukvårdsgemensamma resurser



# Framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

*” Människor är kapabla att ta hand om sig själva - bara de får kännedom om vilka stöd, vilka strukturer, vilka möjligheter som finns! ”*

-Från dialog med Näringslivschefer i Bollnäs respektive Hudiksvalls kommun

# Framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

*” Vi möter samma barn - men ändå har vi så dålig dialog. Genom att samverka skulle vi kunna nå längre”*

-Från dialog med samordnare/utvecklare inom Barnhälsovårdsenheten, Region Gävleborg

*” Den som behöver hjälp bryr sig inte om från vem den får hjälp. Den vill bara ha hjälp. Men vi hanterar det inte på det viset”*

-Från dialog med Samordnare social välfärd

# Framgångsfaktorer för ökad jämlikhet och inkludering

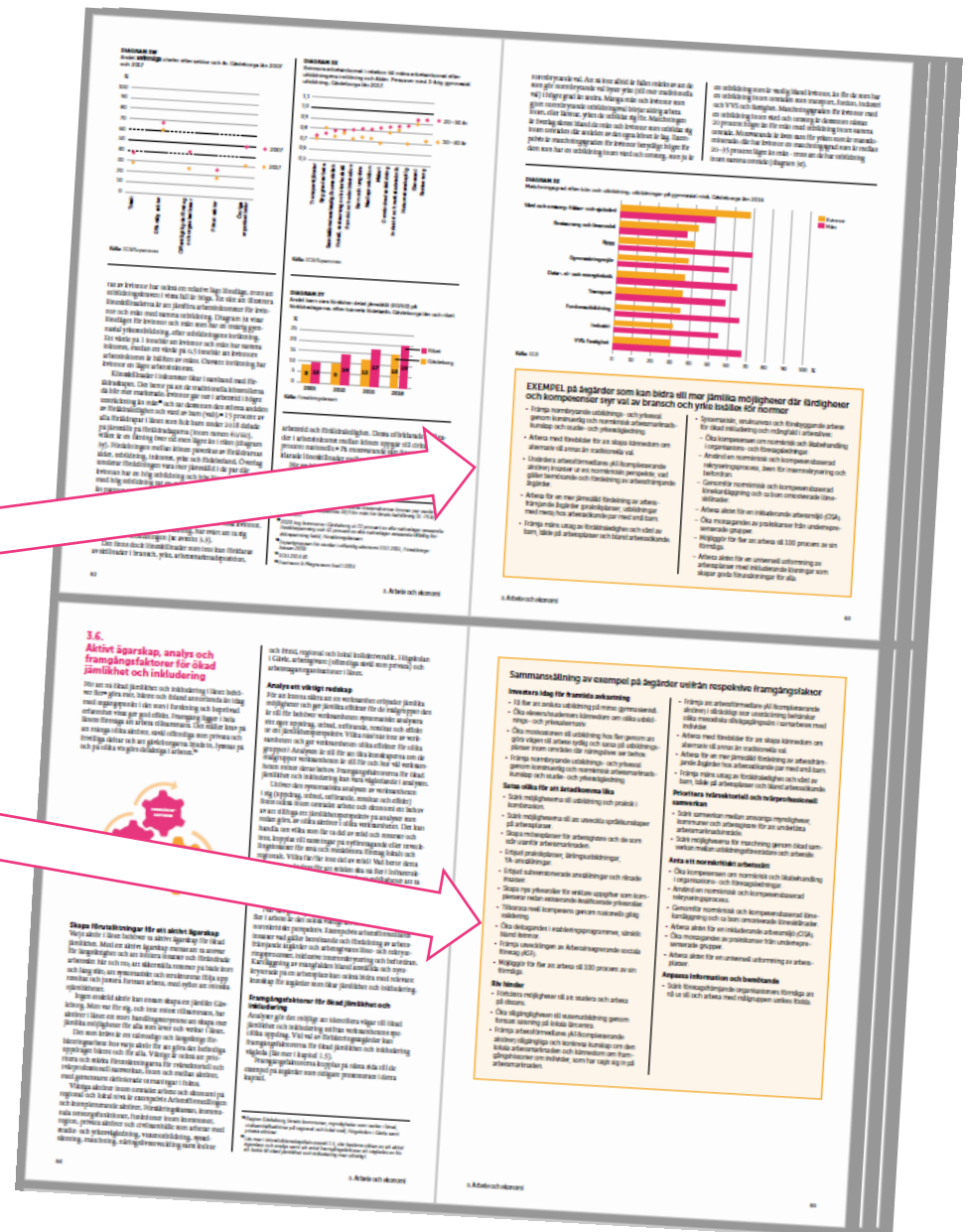


# Exempel på åtgärder

presenteras löpande i rapporten  
Jämlikt Gävleborg



# Exempel på åtgärder presenteras löpande i rapporten Jämlikt Gävleborg



# Exempel på åtgärder utifrån respektive framgångsfaktor

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

## Arbete och ekonomi

- Öka motivationen till utbildning hos fler genom att *göra vägen till arbete tydlig* och satsa på utbildningsplatser inom området där näringslivet ser behov

# *Exempel* på åtgärder utifrån respektive framgångsfaktor

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

## Utbildning

- *Satsa särskilt på arbetsmarknads-kunskap och studie- och yrkesvägledning på skolor där en större del av eleverna kommer från hem med en svagare utbildnings-tradition*

# Exempel på åtgärder utifrån respektive framgångsfaktor

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

## Demokrati och delaktighet

- Arbeta för att *fler ska nyttja sin möjlighet till inflytande*, genom att *anpassa* forum, kanaler och verksamheter efter människors olika förutsättningar  
(ex. anpassa mötestider, mötesplatser, digitala lösningar etc.)



# Exempel på åtgärder utifrån respektive framgångsfaktor

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

## Hälsa

- Arbeta *systematiskt och strukturerat* för att *förebygga* diskriminering, mobbing och kränkande bemötande i alla verksamheter

# Exempel på åtgärder utifrån respektive framgångsfaktor

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

## Samtliga områden

- Säkerställ att *allmänt riktad information*, om vilka möjligheter till stöd som finns, finns *tillgänglig på olika språk, både som text och tal, och i olika kanaler*
- *Rikta informationen* om vilka möjligheter till stöd som finns *till de som har störst behov*. Anpassa informationen efter målgruppens förutsättningar att ta till sig den.
- *Anpassa digitala lösningar* för att fler ska kunna ta del av dem, exempelvis genom att säkerställa de är tillgängliga på olika språk och utifrån olika kunskapsnivå

# Exempel på åtgärder utifrån respektive framgångsfaktor

- 📍 **Investera idag för framtida avkastning**  
Satsa tidigt och långsiktigt
- 📍 **Satsa olika för att åstadkomma lika** genom behovsstyrd resursfördelning.
- 📍 **Riv hinder** genom att identifiera och åtgärda utestängande strukturer
- 📍 **Anta ett normkritiskt arbetssätt i verksamheten** som ett verktyg för att följa diskrimineringslagen
- 📍 **Anpassa information och bemötande** utifrån individ och målgrupp
- 📍 **Prioritera tvärsektoriell och tvärprofessionell samverkan** utifrån gemensamt definierade utmaningar

## Utbildning

- *Stärk samverkan mellan aktörer som möter barn i utsatta situationer för att gemensamt främja hälsa och skolgång, exempelvis: förskola/skola, elevhälsa, socialtjänst och hälso- och sjukvårdsverksamheter.*

# Vi kan göra (ännu mer) skillnad (än vi redan gör) !

Vi **kan** granska oss själva och hur vi bedriver våra verksamheter, förbättra vårt bemötande och våra sätt att inkludera fler, vi **kan** påverka de strukturer vi byggt upp, våra arbetssätt och samverkan med andra!

...och det handlar inte om en eller två avgörande åtgärder som behöver göras, inte nya projekt, utan ett tålmodigt långsiktigt arbete **inom** befintliga verksamheter

*- att helt enkelt göra det befintliga uppdraget bättre och för alla!*



**TILLSAMMANS**  
FÖR ETT  
JÄMLIKT GÄVLEBORG